

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 8 de maig de 2023, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es regula el permís de les treballadores i dels treballadors a fi de poder exercir el dret al vot en les eleccions autonòmiques i municipals del dia 28 de maig de 2023. [2023/4985]

Una vegada convocades eleccions locals i a les assemblees de Ceuta i Melilla pel Reial decret 207/2023, de 3 d'abril (BOE 4 d'abril), i a les Corts, pel Decret 3/2023, del Consell, de 3 d'abril (DOGV 4 d'abril), que se celebraran el diumenge 28 de maig de 2023, d'acord amb el que es disposa en el Reial decret 605/1999, de 16 d'abril (BOE 17.04.1999), pel qual es dicten normes de regulació complementària dels processos electorals, previ acord amb la Delegació de Govern, pertoca adoptar en l'àmbit de la Comunitat Valenciana les mesures corresponents respecte de l'horari laboral de les persones treballadores que no gaudisquen en aquest dia del descans setmanal, i per a aquesta finalitat, de conformitat amb les esmentades normes i el que es disposa en el Reial decret 4105/1982, de 29 de desembre, i en el Decret 175/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, resolc:

Primer

El diumenge 28 de maig de 2023, les empreses en les quals presten servei persones treballadores que tinguen la condició d'electores, i que no gaudisquen en tal dia del descans setmanal previst en l'article 37 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, concediran a aquelles permisos a fi que puguen participar en les eleccions convocades.

Aquest permís serà retribuït per l'empresa de conformitat amb el que s'estableix en l'article 37.3.d del mateix Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

Segon

La concessió del permís a què es refereix l'apartat anterior s'ajustarà a les següents normes:

a) Persones treballadores l'horari de treball de les quals no coincidisca amb el de l'obertura de les meses electorals o ho faça per un període inferior a dues hores: en aquests supòsits no tindran dret a permís retribuït.

b) Persones treballadores l'horari de treball de les quals coincidisca en dues o més hores i menys de quatre amb l'horari d'obertura de les meses electorals: gaudiran de permís retribuït de dues hores.

c) Persones treballadores l'horari de treball de les quals coincidisca en quatre o més hores i menys de sis amb l'horari d'obertura de les meses electorals: gaudiran de permís retribuït de tres hores.

d) Persones treballadores l'horari de treball de les quals coincidisca en sis o més hores amb l'horari d'obertura de les meses electorals: gaudiran d'un permís retribuït de quatre hores.

En tots els casos anteriors, quan, per tractar-se de persones treballadores contractades a temps parcial, realitzen una jornada inferior a l'habitual en l'activitat, la duració del permís ressenyat abans es reduirà en proporció a la relació entre la jornada de treball que desenvolupen i la jornada habitual de les persones contractades a temps complet en la mateixa empresa.

Correspondrà a la persona responsable de l'empresa la distribució, sobre la base de l'organització del treball, del període en què les persones treballadores disposen del permís per a acudir a votar.

Tercer

Les persones treballadores per compte d'altri que el diumenge 28 de maig no gaudisquen del descans setmanal, i hagen sigut nomenades per a ocupar llocs de presidència o vocalia de les meses electorals, així com els qui acrediten la condició d'interventores o interventors, tenen dret a un permís retribuït durant el dia de la votació i de cinc hores en la jornada

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 8 de mayo de 2023, del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se regula el permiso de las trabajadoras y los trabajadores a fin de poder ejercer el derecho al voto en las elecciones autonómicas y municipales del día 28 de mayo de 2023. [2023/4985]

Convocadas elecciones locales y a las asambleas de Ceuta y Melilla por el Real decreto 207/2023, de 3 de abril (BOE 4 de abril), y a las Corts, por Decreto 3/2023, del Consell, de 3 de abril (DOGV 4 de abril), que se celebrarán el domingo 28 de mayo de 2023, de acuerdo con lo dispuesto en el Real decreto 605/1999, de 16 de abril (BOE 17.04.1999), por el que se dictan normas de regulación complementaria de los procesos electorales, previo acuerdo con la Delegación de Gobierno, procede adoptar en el ámbito de la Comunitat Valenciana las medidas correspondientes respecto del horario laboral de las personas trabajadoras que no disfruten en dicho día del descanso semanal, a cuyo fin, de conformidad con las mencionadas normas y lo dispuesto en el Real decreto 4105/1982, de 29 de diciembre, y en el Decreto 175/2020, de 30 de octubre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, resuelvo:

Primero

El domingo 28 de mayo de 2023, las empresas en las que presten sus servicios personas trabajadoras que tengan la condición de electoras, y que no disfruten en tal día del descanso semanal previsto en el artículo 37 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, concederán a las mismas permisos a fin de que puedan participar en las elecciones convocadas.

Dicho permiso será retribuido por la empresa de conformidad con lo establecido en el artículo 37.3.d del mismo Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

Segundo

La concesión del permiso a que se refiere el apartado anterior se ajustará a las siguientes normas:

a) Personas trabajadoras cuyo horario de trabajo no coincida con el de la apertura de las mesas electorales o lo haga por un periodo inferior a dos horas: en estos supuestos no tendrán derecho a permiso retribuido.

b) Personas trabajadoras cuyo horario de trabajo coincida en dos o más horas y menos de cuatro con el horario de apertura de las mesas electorales: disfrutarán de permiso retribuido de dos horas.

c) Personas trabajadoras cuyo horario de trabajo coincida en cuatro o más horas y menos de seis con el horario de apertura de las mesas electorales: disfrutarán de permiso retribuido de tres horas.

d) Personas trabajadoras cuyo horario de trabajo coincida en seis o más horas con el horario de apertura de las mesas electorales: disfrutarán de un permiso retribuido de cuatro horas.

En todos los casos anteriores, cuando, por tratarse de personas trabajadoras contratadas a tiempo parcial, realicen una jornada inferior a la habitual en la actividad, la duración del permiso antes reseñado se reducirá en proporción a la relación entre la jornada de trabajo que desarrollen y la jornada habitual de las personas contratadas a tiempo completo en la misma empresa.

Corresponderá a la persona responsable de la empresa la distribución, en base a la organización del trabajo, del periodo en que las personas trabajadoras dispongan del permiso para acudir a votar.

Tercero

Las personas trabajadoras por cuenta ajena que el domingo 28 de mayo no disfruten del descanso semanal, y hayan sido nombradas para ocupar puestos de presidencia o vocalía de las mesas electorales, así como quienes acrediten su condición de interventoras o interventores, tienen derecho a un permiso retribuido durante el día de la votación y de

da immediatament posterior. Aquesta reducció de jornada de cinc hores correspondrà igualment a aquestes persones encara que gaudisquen del descans setmanal en la jornada del 28 de maig.

Així mateix, les persones que acrediten la condició d'apoderades o apoderats, tenen dret a un permís retribuït durant el dia de la votació, si no gaudeixen en tal data del descans setmanal.

Si alguna de les persones compreses en qualsevol dels dos supòsits anteriors ha de treballar en el torn de nit en la data immediatament anterior a la jornada electoral, l'empresa, a petició de la persona interessada, haurà de canviar-li el torn perquè pugua descansar la nit anterior al dia de la votació.

Quart

Les reduccions de jornada a conseqüència dels permisos desenvolupats en els anteriors apartats no suposaran una minva de la retribució que per tots els conceptes estigueren obtenint les persones treballadores, i servirà com a justificació adequada, d'acord amb el que s'estableix en l'article 37.3.d de l'Estatut dels Treballadors, la presentació d'un certificat de vot o, si escau, l'acreditació de la mesa electoral corresponent.

Cinqué

Les regles sobre concessió de permisos retribuïts contingudes en la present resolució seran, així mateix, aplicables al personal empleat públic al servei de les administracions públiques valencianes, d'acord amb la normativa específica aplicable.

Sisé

La present resolució es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*; al mateix temps, se'n donarà la màxima difusió, per al coneixement general.

De conformitat amb el que s'estableix en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i 10, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot recórrer potestativament en reposició o bé caldrà plantejar directament un recurs contenciós administratiu en els terminis i davant dels òrgans que s'indiquen a continuació:

a) El recurs de reposició haurà d'interposar-se davant de la Conselleria d'Economia, Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de ser publicada.

b) El recurs contenciós administratiu haurà d'interposar-se davant del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de ser publicada.

c) En el cas que el recurrent siga una administració local, de conformitat amb el que estableix l'article 44 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, no pot interposar recurs en via administrativa. No obstant això, amb caràcter previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, i en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la notificació o de la publicació, si escau, d'aquest acord en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, podrà formular requeriment raonat perquè s'anul·le o es revoque l'acord, tenint en compte que això no incideix en la seua executivitat ni interromp els terminis de cara a la seua fermesa, per no ser substitutiu del règim de recursos en via administrativa.

València, 8 de maig de 2023.— El conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball: Rafael Climent González.

cinco horas en la jornada inmediatamente posterior. Esta reducción de jornada de cinco horas corresponderá igualmente a dichas personas aun cuando disfrutaren del descanso semanal en la jornada del 28 de mayo.

Asimismo, quienes acrediten su condición de apoderadas o apoderados, tienen derecho a un permiso retribuido durante el día de la votación, si no disfrutaban en tal fecha del descanso semanal.

Si alguna de las personas comprendidas en cualquiera de los supuestos anteriores hubiera de trabajar en el turno de noche en la fecha inmediatamente anterior a la jornada electoral, la empresa, a petición de la persona interesada, deberá cambiarle el turno, a efectos de poder descansar la noche anterior al día de la votación.

Cuarto

Las reducciones de jornada como consecuencia de los permisos desarrollados en los anteriores apartados no supondrán merma de la retribución que por todos los conceptos vinieran obteniendo las personas trabajadoras, y servirá como justificación adecuada, de acuerdo con lo establecido en el artículo 37.3.d del Estatuto de los Trabajadores, la presentación de certificación de voto o, en su caso, la acreditación de la mesa electoral correspondiente.

Quinto

Las reglas sobre concesión de permisos retribuidos contenidas en la presente resolución serán, asimismo, aplicables al personal empleado público al servicio de las administraciones públicas valencianes, de acuerdo con la normativa específica que resulte de aplicación.

Sexto

La presente resolución se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*; al mismo tiempo, se dará la máxima difusión, para general conocimiento.

De conformidad con lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y 10, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, contra la resolución que pone fin a la vía administrativa se podrá recurrir potestativamente en reposición o bien cabrá plantear directamente recurso contencioso administrativo en los plazos y ante los órganos que se indican a continuación:

a) El recurso de reposición deberá interponerse ante la Conselleria de Economía, Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación.

b) El recurso contencioso administrativo deberá interponerse ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación.

c) En el caso de que el recurrente sea una administración local, de conformidad con lo que establece el artículo 44 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, no puede interponer recurso en vía administrativa. No obstante, con carácter previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, y en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su notificación o publicación, en su caso, de este acuerdo en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, podrá formular requerimiento razonado para que se anule o se revoque el acuerdo, teniendo en cuenta que eso no incide en su ejecutividad ni interrumpe los plazos de cara a su firmeza, por no ser sustitutivo del régimen de recursos en vía administrativa.

València, 8 de mayo de 2023.— El conseller de Economia Sostenible, Sectors Productivos, Comercio y Trabajo: Rafael Climent González.